

# EDAY

2024  
SALZBURG

Zukunft gestalten.  
Digitalisierung für Ihr Unternehmen



# Strukturwandel durch Beteiligung

## Der Mensch im Mittelpunkt der Digitalisierung

Dr. Daniel Siedl  
Geschäftsführer  
UNITY Austria GmbH



# WARUM SICH UNTERNEHMEN TRANSFORMIEREN



# So wird uns die Digitalisierung verkauft

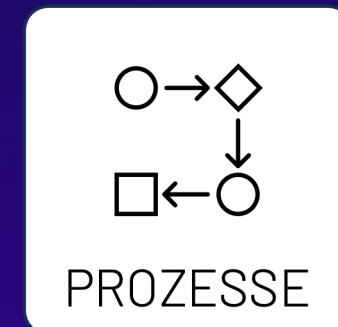
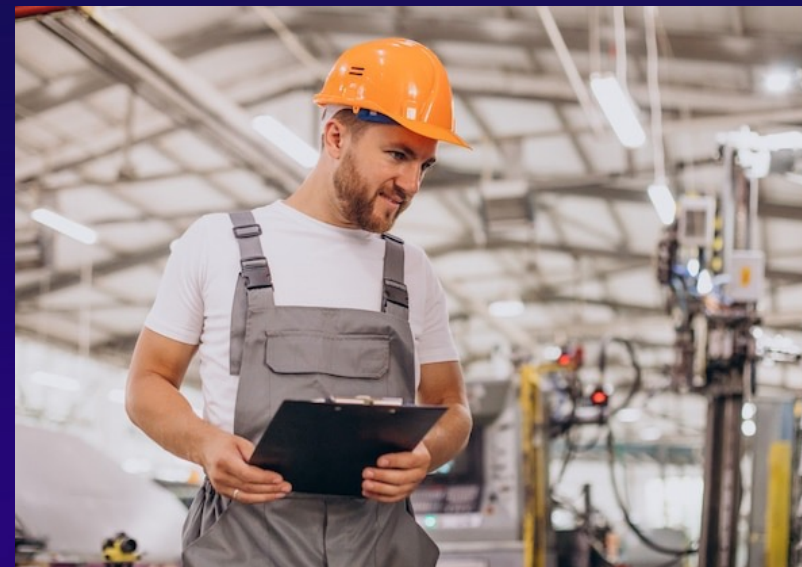


1x 64.02.1246  
 1x 64.02.1246  
~~2x CAG1.9401-Sp.1000/1067~~ ~~WIII~~  
~~2x CAG1.9401-Sp.1000/1067~~ ~~WIII~~  
 2x CAG1.9401-Sp.1000/1067 ~~WIII~~  
 6657 :  
 2x CAG1.9401-Sp.1000/1067 ~~WIII~~  
 05.9 : 1x SU1201.1403.1.1 ~~WIII~~  
 0.11-56373.11 : 1x UD61.14701 Sp.1068/1076 ~~WIII~~  
 0.3-56373.3 : 1x UD61.14701 Sp.1068/1076 ~~WIII~~  
 1x UD61.14101 Sp.1068/1076 ~~WIII~~  
 106 FIWDO ~~WA~~

249328	2019.06	DEPLA 6219000862.20	2	2019.01.18			
Auftrags-Nr.	Termin-Woche	Bezugsgruppe Ko. Nr.	Stückzahl	Auftrags-Ausgabe			
<b>SU1502.1119.3.31</b> <b>VERDICHTBALKEN</b> 345017 DISPO40 4-44444(4) GEW ?? kg <b>110 kg</b>							
1 1 <span style="float: right;">STL BL 22 BL 6 HANDBOX 400 Jan. 2019</span>							
Arb. Gang Nr.	Kosten-Stelle	Rüstzeit	Stückzeit	Werkzeug-Vorrichg.-Nr.	Arbeitsgang-Benennung	verbr. Zeit	gute Stück
1	NZ12	10 V	21,4	NPA/S.STKL	POS.2 U. 6 AUSBRENNEN NACH NC PROGRAMM	0,9h	22
2	NZ91	10	6	1327	POS.4 ABLAENGEN UND ZUSCHNEIDEN LT. ZCHG	0,4h	22
3	1612	10	2	1087	POS.3 ABLAENGEN U. ZUSCHNEIDEN LT. ZCHG.	0,3h	22
4	1622		20	1575	RICHTEN NACH DEM ZUSCHNITT 2u.4	0,7h	22
	1622			1840	Pos. 3		22
5	1624	15	24	1952	BEI POS.2 RADIUS 600 FERTIGEN LT. ZCHG.	1,1h	22
Plan erstellt durch: FUEHUE/LEM/HUE am/Datum: 19950127/2018/126 ist-Zeit: 4-4444(4)							



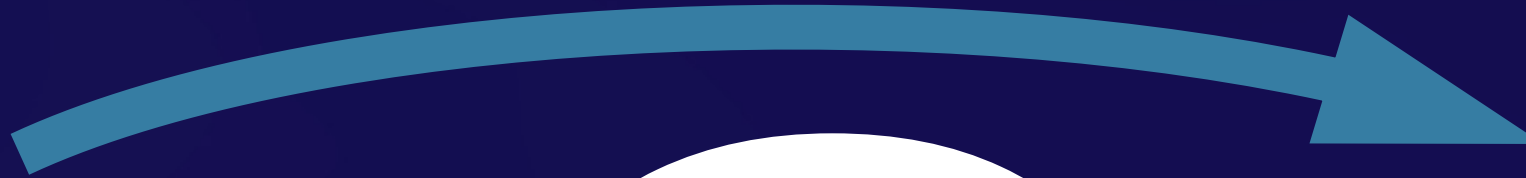
# Wer weiß wie Ihr Unternehmen wirklich funktioniert?



A



Etabliertes **Unternehmen** mit  
guten **Produkten** und  
engagierten **Mitarbeitern**



B



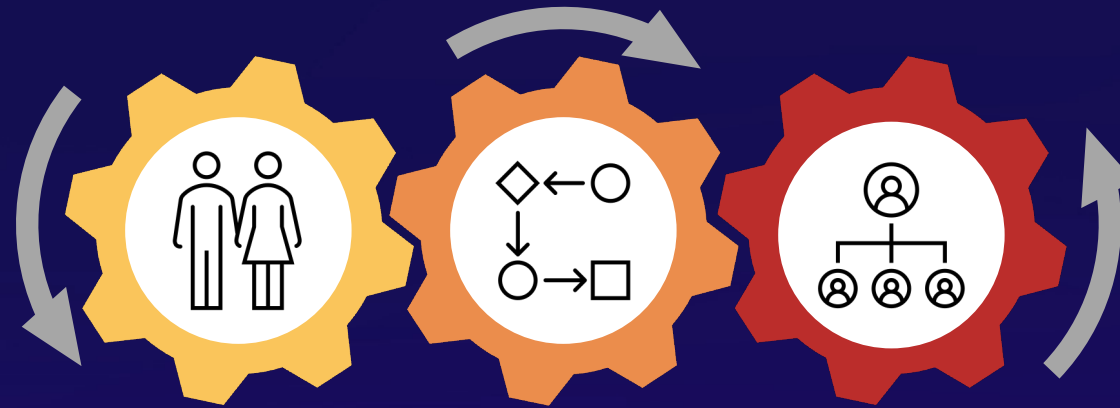
Neues  
Geschäftsmodell,  
Effiziente Prozesse,  
Neue Produkte  
Neue Technologie  
Neue Märkte

...

A



B



MITARBEITER

PROZESSE

ORGANISATION







„Ob die digitale Transformation eher in einem Angst- oder in einem Hoffnungsszenario erlebt wird, hängt im Kern davon ab, wie die Menschen die Auswirkungen jeweils auf ihre **eigene Handlungsfähigkeit** einschätzen und welche Erfahrungen sie damit machen.“

Verstehen

Lösungen  
entwickeln

Umsetzen

**Beobachten**

IST Situation  
im Unternehmen  
Arbeitsabläufe in den  
Abteilungen verstehen

**Sichtweisen zusammenführen**

Gesamtbild erstellen  
Aktuelle Herausforderungen  
der MitarbeiterInnen darstellen

**Neue Lösungen  
generieren**

Kreative Ideen und  
Vorschläge für effiziente  
Abläufe erarbeiten

**Prototypen bauen**

Die erarbeiteten Lösungen  
schnell als Prototyp umsetzen

**Testen**

Prototyp ausprobieren  
Rückmeldung von den  
MitarbeiterInnen einholen

**Realisieren**

Die Vision in die  
Praxis dauerhaft  
und stabil umsetzen



## Phase I: Beobachten & Verstehen



Wertschätzende  
Beobachtung



Verständnis für reale  
Unternehmensabläufe



Strukturveränderung  
durch Beteiligung

## Phase II: Lösungen entwickeln

Lab als Lernfabrik und zur direkten Kommunikation



Minimal funktionsfähiger Prototyp



Auswahl ERP-System & Kooperationspartners beim Beauty-Contests



# Phase III: Umsetzen & Realisieren

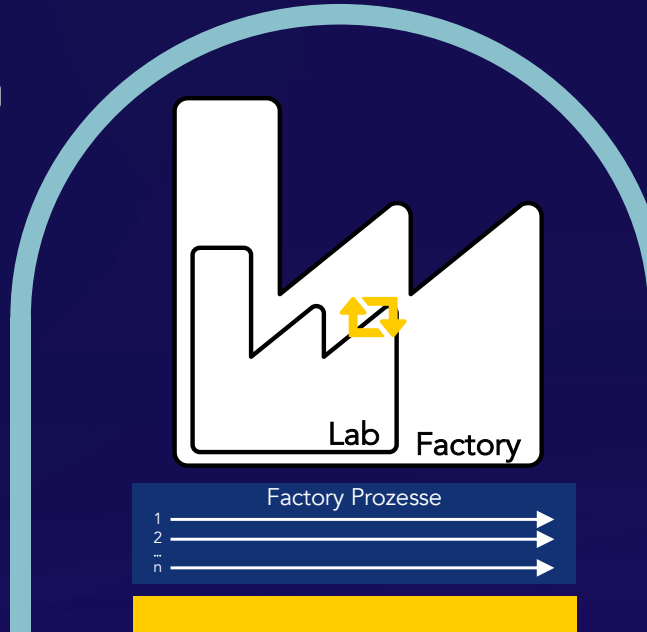
Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit



Neue Aufbauorganisation



Neues Unternehmenskultur



Neue Logistikabläufe



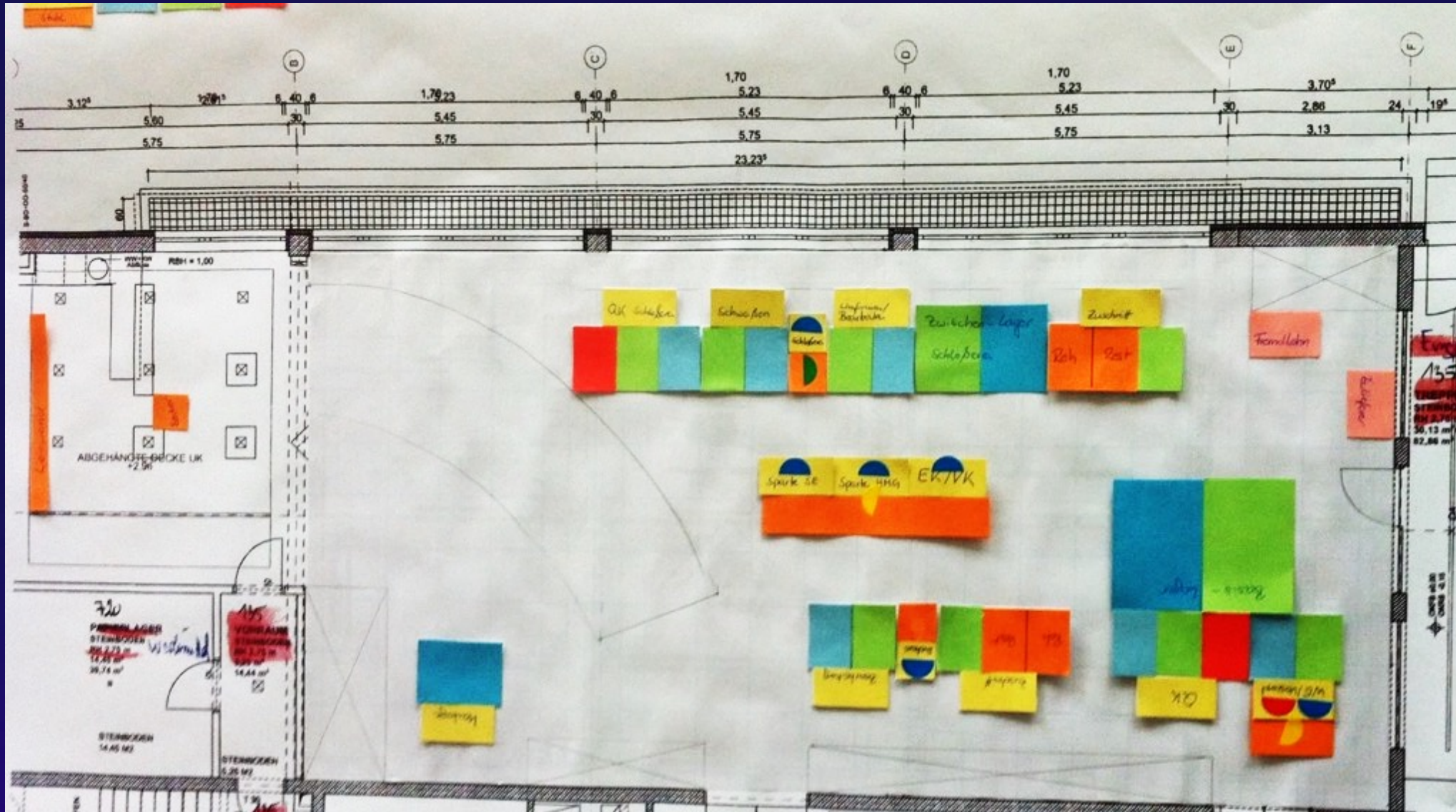
Neues ERP-System

Neuer Auftragsabwicklungsprozess & Datenstruktur











## MITARBEITER

Begeisterung  
Mitarbeiter früh abholen  
Sicherheit vermitteln  
angstfrei arbeiten  
experimentieren und lernen  
Weiterentwicklung  
durch eigene Mitarbeiter

## GESCHÄFTSPROZESS

ganzheitliche Darstellung  
End-to-End Verständnis  
Materialfluss

Transparenz  
erlebbar  
Informationsfluss

## METHODE

Prototypen bauen  
Komplexität reduzieren  
präsentieren

Best Practice zeigen  
Geschwindigkeit  
Testen, testen, testen...



## GEMEINSAM

abteilungsübergreifend  
Denken und Entwickeln  
gemeinsame  
Arbeitsumgebung  
Silo verlassen  
raus aus dem Alltag  
alte Muster aufgeben  
Treffpunkt



**UNITY –**  
**wir machen das.**

[www.unity.at](http://www.unity.at) | [www.unityconsulting.com](http://www.unityconsulting.com)

Dr. Daniel Siedl  
Geschäftsführer  
UNITY Austria GmbH

