

EDAY

2024
SALZBURG

Zukunft gestalten.
Digitalisierung für Ihr Unternehmen



Strukturwandel durch Beteiligung

Der Mensch im Mittelpunkt der Digitalisierung

Dr. Daniel Siedl
Geschäftsführer
UNITY Austria GmbH



WARUM SICH UNTERNEHMEN TRANSFORMIEREN



So wird uns die Digitalisierung verkauft

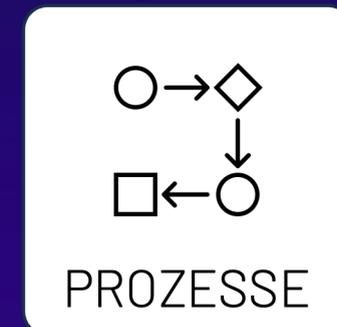


1x 64.02.1246
 1x 64.02.1246
~~2x CAG1.9401-Sp.1000/1067~~ ~~WIII~~
~~2x CAG1.9401-Sp.1000/1067~~ ~~WIII~~
 2x CAG1.9401-Sp.1000/1067 ~~WIII~~
 6657 :
 2x CAG1.9401-Sp.1000/1067 ~~WIII~~
 05.9 : 1x SU1201.1403.1.1 ~~WIII~~
 0.11-56373.11 : 1x UD61.14701 Sp.1068/1076 ~~WIII~~
 0.3-56373.3 : 1x UD61.14701 Sp.1068/1076 ~~WIII~~
 1x UD61.14101 Sp.1068/1076 ~~WIII~~
 106 FIWDO ~~WA~~

249328	2019.06	DEPLA 6219000862.20	2	2019.01.18			
Auftrags-Nr.	Termin-Woche	Bezugsgruppe Ko. Nr.	Stückzahl	Auftrags-Ausgabe			
SU1502.1119.3.31 VERDICHTBALKEN 345017 DISPO40 4-44444(4) GEW ?? kg 110 kg							
1 1 STL BL 22 BL 6 HANDBOX 400 Jan. 2019							
Arb. Gang Nr.	Kosten-Stelle	Rüstzeit	Stückzeit	Werkzeug-Vorrichg.-Nr.	Arbeitsgang-Benennung	verbr. Zeit	gute Stück
1	NZ12	10 V	21,4	NPA/S.STKL	POS.2 U. 6 AUSBRENNEN NACH NC PROGRAMM	0,9h	22
2	NZ91	10	6	1327	POS.4 ABLAENGEN UND ZUSCHNEIDEN LT. ZCHG	0,4h	22
3	1612	10	2	1077	POS.3 ABLAENGEN U. ZUSCHNEIDEN LT. ZCHG.	0,3h	22
4	1622		20	1575	RICHTEN NACH DEM ZUSCHNITT 2u.4	0,7h	22
5	1624	15	24	1840	BEI POS.2 RADIUS 600 FERTIGEN LT. ZCHG.	1,1h	22
Plan erstellt durch: FUEHUE/LEM/HUE am Datum: 19950127/2018/126 ist-Zeit: 4-4444(4)							



Wer weiß wie Ihr Unternehmen wirklich funktioniert?



A



Etabliertes **Unternehmen** mit
guten **Produkten** und
engagierten **Mitarbeitern**



B



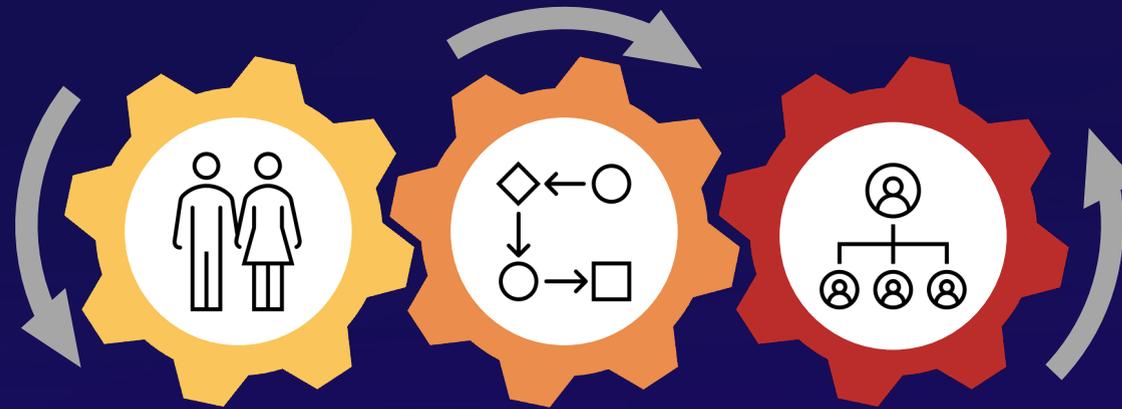
Neues
Geschäftsmodell,
Effiziente Prozesse,
Neue Produkte
Neue Technologie
Neue Märkte

...

A



B



MITARBEITER

PROZESSE

ORGANISATION





„Ob die digitale Transformation eher in einem Angst- oder in einem Hoffnungsszenario erlebt wird, hängt im Kern davon ab, wie die Menschen die Auswirkungen jeweils auf ihre **eigene Handlungsfähigkeit** einschätzen und welche Erfahrungen sie damit machen.“

Verstehen

Lösungen
entwickeln

Umsetzen

Beobachten

IST Situation
im Unternehmen
Arbeitsabläufe in den
Abteilungen verstehen

Sichtweisen zusammenführen

Gesamtbild erstellen
Aktuelle Herausforderungen
der MitarbeiterInnen darstellen

**Neue Lösungen
generieren**

Kreative Ideen und
Vorschläge für effiziente
Abläufe erarbeiten

Prototypen bauen

Die erarbeiteten Lösungen
schnell als Prototyp umsetzen

Testen

Prototyp ausprobieren
Rückmeldung von den
MitarbeiterInnen einholen

Realisieren

Die Vision in die
Praxis dauerhaft
und stabil umsetzen



Phase I: Beobachten & Verstehen



Wertschätzende
Beobachtung



Verständnis für reale
Unternehmensabläufe



Strukturveränderung
durch Beteiligung

Phase II: Lösungen entwickeln

Lab als Lernfabrik und zur direkten Kommunikation



Minimal funktionsfähiger Prototyp



Auswahl ERP-System & Kooperationspartners beim Beauty-Contests

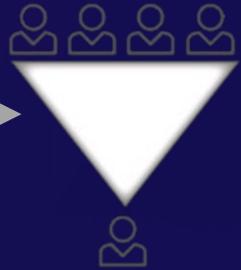


Phase III: Umsetzen & Realisieren

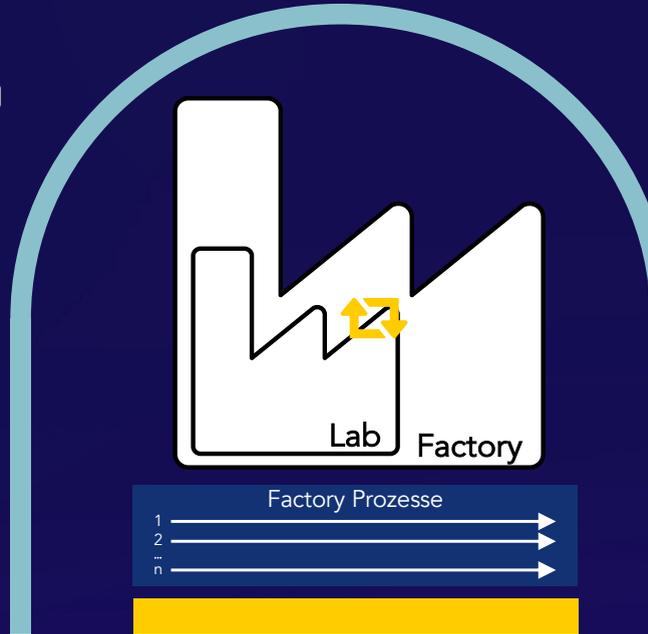
Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit



Neue Aufbauorganisation



Neues Unternehmenskultur



Neue Logistikabläufe



Neues ERP-System

Neuer Auftragsabwicklungsprozess & Datenstruktur







MITARBEITER

Begeisterung
Mitarbeiter früh abholen
Sicherheit vermitteln
angstfrei arbeiten
experimentieren und lernen
Weiterentwicklung
durch eigene Mitarbeiter

GESCHÄFTSPROZESS

ganzheitliche Darstellung
End-to-End Verständnis
Materialfluss

Transparenz
erlebbar
Informationsfluss

METHODE

Prototypen bauen
Komplexität reduzieren
präsentieren

Best Practice zeigen
Geschwindigkeit
Testen, testen, testen...



GEMEINSAM

abteilungsübergreifend
Denken und Entwickeln
gemeinsame
Arbeitsumgebung
Silo verlassen
raus aus dem Alltag
alte Muster aufgeben
Treffpunkt



**UNITY –
wir machen das.**

www.unity.at | www.unityconsulting.com

Dr. Daniel Siedl
Geschäftsführer
UNITY Austria GmbH

